

Soluciones de Políticas para un Futuro Más Sostenible para el Cuidado Infantil Familiar en Nueva York

Enero de 2025

EL CUIDADO INFANTIL FAMILIAR CONSTITUYE UNA PARTE ESENCIAL DE UN NUEVA YORK PRÓSPERO

El cuidado infantil familiar – el cuidado infantil pagado en el hogar de un profesional con licencia – ofrece a los niños un cuidado y una educación temprana de alta calidad en un entorno íntimo, rico en relaciones y sensible culturalmente. Los más de 10,000 programas de cuidado infantil familiar con base en el hogar del Estado de Nueva York representan más del 30% de la capacidad de cuidado infantil con licencia, lo que convierte al cuidado infantil familiar en una parte esencial del apoyo que se ofrece a los niños, las familias, las comunidades y la economía del estado.¹

En preparación para el lanzamiento del Proyecto de Proveedores Prósperos (TPP, por sus siglas en inglés), All Our Kin analizó el panorama de políticas del cuidado infantil familiar de Nueva York y condujo múltiples entrevistas y grupos de sondeo con educadores de nuestra red. Los temas y las soluciones de políticas presentados en este informe fueron desarrollados con base en nuestro análisis y la retroalimentación de los educadores.

EL RETO

A pesar de su rol esencial en las comunidades de todo el estado, los bajos ingresos y los elevados costos operativos conllevan a que muchos educadores de cuidado infantil familiar luchan para sostener a sus negocios y sus propias familias. Al mismo tiempo, los padres simplemente no pueden pagar más. Necesitamos un soporte público adicional que le permita a los educadores continuar sirviendo a sus comunidades a largo plazo.

NUESTRAS RECOMENDACIONES CLAVES PARA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

Los economistas y los expertos en cuidado infantil están de acuerdo en que el cuidado infantil constituye un bien común. Es hora de que lo tratemos como tal.

Debajo presentamos tres recomendaciones sobre cómo pueden ser usados los fondos públicos para lograr que el cuidado infantil familiar sea más sostenible y accesible para las familias que necesitan el cuidado. Estas recomendaciones están diseñadas para ser implementadas por agencias municipales o estatales o a través de alianzas con organizaciones comunitarias que tengan una relación directa con la comunidad de cuidado infantil familiar.

1

Incrementar los ingresos de los educadores. Los educadores de cuidado infantil familiar ganan considerablemente menos de los salarios mínimos estatales y municipales, lo que deja a la mitad de los educadores al o por debajo del 200 por ciento del índice federal de pobreza.² Y los padres no pueden pagar más para cerrar la brecha. Los hacedores de políticas pueden abordar esta vulnerabilidad financiera al:

- a. **Reforzar los sueldos de los educadores con suplementos de salarios directos e incondicionales** inspirados en el TPP y los subsidios usados por muchos estados durante la pandemia. Esto reduciría la brecha entre los ingresos y el costo del cuidado para todos los educadores y el personal y les permitiría llevar un salario digno a casa.

El Proyecto de Proveedores Prósperos (TPP)

El TPP, una iniciativa de [Home Grown](#), busca mejorar la estabilidad económica de los proveedores de cuidado infantil con base en el hogar de todo el país con pagos en efectivo directos, los cuales, por su parte, mejorarán la disponibilidad del cuidado y la calidad de las experiencias de los niños y sus familias. Se ha demostrado que la provisión de pagos en efectivo directos [constituye un modelo efectivo](#) que permite que los proveedores cubran más fácilmente los costos básicos, como la comida, la atención médica, la vivienda o los servicios públicos, y crea una reacción en cadena positiva no sólo para los proveedores de cuidado infantil sino también para las familias y las comunidades que sirven. Los resultados y los aprendizajes del proyecto moldearán las reformas de políticas relativas a los métodos de pago y compensación de la primera infancia. En Nueva York, All Our Kin se ha aliado al TPP para proveer pagos en efectivo directos de \$1,000 al mes durante 18 meses a 50 proveedores de cuidado infantil con base en el hogar que obtuvieron su licencia recientemente en la Ciudad de Nueva York.

- b. **Simplificar el acceso a las subidas de tasas y a las tasas diferenciales para el cuidado especializado, como el cuidado para niños con necesidades especiales o el cuidado fuera de las horas regulares**, de manera que los educadores sean compensados adecuadamente por el tiempo adicional, los materiales y el esfuerzo que ellos requieren.
- c. **Cambiar la metodología para establecer las tasas del Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil (CCAP, por sus siglas en inglés) del estado para que refleje el costo real del cuidado**³, asegurando ingresos sostenibles para aquellos que cuidan a los niños más vulnerables.

2

Minimizar el costo y la complejidad del proceso de licenciamiento. El cuidado infantil familiar es una industria marcada por procesos de licenciamiento largos y costos de arranque elevados, lo que con frecuencia lleva a los educadores a endeudarse. Los hacedores de políticas pueden ayudar a reducir esta barrera al:

- a. **Implementar una asistencia para el licenciamiento disponible públicamente para todos** mediante la provisión de personal y recursos que guíen a los potenciales educadores en el proceso de licenciamiento y la colaboración con las redes de cuidado infantil dotadas de personal, como All Our Kin.
- b. **Crear subsidios de arranque de al menos \$5,000 para aquellos que deseen empezar un negocio de cuidado infantil familiar.** Los educadores de cuidado infantil familiar confrontan, con frecuencia, barreras para obtener los fondos de arranque que necesitan para hacer inversiones básicas en sus negocios, incluyendo comprar los materiales esenciales y hacer las mejoras al hogar que creen un entorno seguro y enriquecedor. Para abordar esto, All Our Kin recomienda el otorgamiento de subsidios de arranque financiados públicamente disponibles para los educadores mientras se ocupan del proceso de licenciamiento.
- c. **Incorporar la participación en el CCAP en el proceso de licenciamiento del cuidado infantil familiar.** Pueden transcurrir meses entre el momento en que los educadores reciben sus licencias y el momento en que pueden recibir los pagos esenciales del CCAP. Reducir este desfase daría a los negocios de cuidado infantil familiar una vía más rápida para obtener ingresos y sostenibilidad y aliviar la carga de las familias que, con frecuencia, tienen que efectuar pagos de su bolsillo mientras esperan las aprobaciones. También reduciría la carga y la redundancia de la documentación, lo que le da a los educadores más tiempo para concentrarse en su trabajo con los niños.

3

Invertir en servicios compartidos que conviertan al cuidado infantil familiar en una carrera sostenible y a largo plazo. Muchos educadores de cuidado infantil familiar, que con frecuencia están empleados por cuenta propia, no tienen acceso a servicios compartidos, como los planes de salud o retiro patrocinados por el empleador, con los cuales otros profesionales pueden contar. Por ejemplo, 18% de los educadores de cuidado infantil familiar carecen de seguro de salud⁴, una tasa de no asegurados de más del triple del promedio del Estado de Nueva York.⁵ Los hacedores de políticas pueden abordar esta crítica falta de acceso y apoyar la próxima generación de educadores de cuidado infantil familiar al:

- a. **Financiar totalmente los planes de salud y retiro de los educadores de cuidado infantil familiar y su personal**, lo que asegura que nadie tenga que sacrificar su salud y su bienestar a largo plazo para brindarle apoyo a su comunidad.
- b. **Expandir el acceso a oportunidades de desarrollo profesional subsidiadas como los programas gratuitos de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA, por sus siglas en inglés) y otros programas con créditos**, lo que reduce una parte de los costos asociados con el continuo desarrollo de la carrera.
- c. **Financiar redes de servicios compartidos para comprar suscripciones al por mayor** de programas y otros materiales y ofrecerlos gratis o a un costo reducido a los educadores de cuidado infantil familiar, lo que apoya su capacidad como propietarios de negocios independientes.

1 "Datos del Cuidado Infantil y Cifras del 2023." Oficina de Servicios para Niños y Familias del Estado de Nueva York. Publicado en enero de 2024. <https://ocfs.ny.gov/programs/childcare/assets/docs/factsheets/2023-DCCS-Fact-Sheet.pdf>

2 Melodia, Lauren. *High Calling, Low Wages: Home-Based Early Care and Education Providers in New York City.* The New School, Center for New York City Affairs. Septiembre de 2023.

3 Para All Our Kin, el "costo real del cuidado" significa un modelo de reembolso que considere todos los gastos de un educador — incluyendo los materiales, comida, alquiler, seguro, sueldos y beneficios que le permitan prosperar y todas los demás elementos de un programa de cuidado infantil de alta calidad - al calcular los pagos del CCAP.

4 Melodia, Lauren. *High Calling, Low Wages: Home-Based Early Care and Education Providers in New York City.* The New School, Center for New York City Affairs. Septiembre de 2023.

5 Auditor del Estado de Nueva York Tom DiNapoli. "Cobertura del Seguro Médico en el Estado de Nueva York." Agosto de 2023.

Sobre All Our Kin

All Our Kin es una organización nacional sin fines de lucro que capacita, apoya y sostiene a los educadores de cuidado infantil familiar. A través de los programas de All Our Kin, los educadores construyen negocios de cuidado infantil sostenibles, los padres tienen acceso a un cuidado infantil estable y de alta calidad y los niños adquieren los cimientos educativos que sientan las bases para el éxito en la escuela y la vida.

Para obtener más información, por favor visite www.allourkin.org o comuníquese con Steven Morales, Director de Políticas Públicas de All Our Kin, en policy@allourkin.org.